

**UCHWAŁA NR/...../25
RADY GMINY GŁÓWCZYCE
z dnia 2025 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Główny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Główny – Pana Rafała Teterki, w następującej wysokości:

- | | |
|---|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 10.770,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | 3.300,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego | |

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/9/2024 Ray Gminy Główny z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Główny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 listopada 2025 r.

**UZASADNIENIE
do projektu uchwały Rady Gminy Główny
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Główny**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

W uchwale określającej wysokość wynagrodzenia Wójta, rada gminy musi wskazać wszystkie regularnie otrzymywane składniki wynagrodzenia, tzn. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, specjalny i za wieloletnią pracę.

Od dnia 6 października 2025 r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Gwarantuje ono wzrost maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków dla samorządowców, pełniących funkcje z wyboru oraz z powołania. Nowelizacja

rozporządzenia z dnia 30 maja 2025 r. wprowadziła podwyżki z wyrównaniem od 1 marca 2025 r. jedynie dla pracowników JST zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. A zatem wówczas pominięto pracowników samorządowych pochodzących z wyboru (prezydenci, burmistrzowie, wójtowie, marszałkowie i ich zastępcy) oraz powołania (skarbnicy). Stale podnoszona jest minimalna kwota wynagrodzenia za pracę i taką też zmianę otrzymują pracownicy nie mieszczący się w minimalnym przedziale, ale nie wpływa to na zmianę minimalnych i maksymalnych kwot wynagrodzenia najwyższej kadry zarządzającej.

I wariant – podwyższenie aktualnie stawki wynagrodzenia o 5%

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny	Dodatek stażowy	razem
Aktualna stawka	9750,00	3150,00	3870,00	1950,00	18720,00
Podwyższona Stawka o 5%	10237,50	3300,00	4061,25	2047,40	19646,15

II wariant – podwyższenie do stawki z rozporządzenia

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny	Dodatek stażowy	razem
Aktualna stawka	9750,00	3150,00	3870,00	1950,00	18720,00
Maksymalna stawka	10770,00	3300,00	4221,00	2154,00	20445,00

W związku z faktem, iż wynagrodzenie minimalne od 2021 roku wzrosło o około 60 %, zasadnym jest podniesienie wynagrodzenia wójta o 10 %.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.